



ประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

\*\*\*\*\*

ด้วยโรงพยาบาลเมืองปาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

จึงประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานสุขภาพจิตจิตัล โรงพยาบาลเมืองปาน

ค่าจ้างวันละ ๖๕๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัย ปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผลกำหนดระบบ และวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงาน ด้านสาธารณสุขการสอนและอบรม ด้านสาธารณสุขและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถในระดับปริญญา ดำเนินงานตามแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบ และแนะนำจากผู้บังคับบัญชา โดยแบ่งลักษณะงานออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านปฏิบัติการ

- จัดทำ แก้ไข และปรับปรุงฐานข้อมูลสุขภาพให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- ดำเนินงานด้านข้อมูลตามนโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกที่ เช่น การจัดเตรียมข้อมูล การรายงาน และการตรวจสอบความถูกต้อง
- ลงทะเบียนและสนับสนุนการใช้งานระบบ หมอพร้อม ให้แก่ผู้รับบริการและบุคลากร
- จัดทำเอกสาร รายงาน สถิติ และข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตจิตัล
- สนับสนุนงานเอกสารและงานระบบสารสนเทศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน

## ๒. ด้านบริการ

- ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกผู้รับบริการในการลงทะเบียนระบบ หมอพร้อม
- ให้บริการข้อมูลด้านสิทธิการรักษาและนโยบาย ๓๐ บาทรักษาทุกที่
- สนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของผู้รับบริการผ่านระบบดิจิทัล
- ส่งเสริมคุณภาพการบริการด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและทันเวลา

## ๓. ด้านการวางแผน

- ร่วมวางแผนการจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพดิจิทัลของหน่วยงาน
- วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคด้านข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเสนอแนวทางปรับปรุง
- วางแผนการดำเนินงานด้านข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายสาธารณสุขและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ร่วมกำหนดตัวชี้วัดและแนวทางติดตามผลการดำเนินงานด้านสุขภาพดิจิทัล

## ๔. ด้านการประสานงาน

- ประสานงานกับบุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บและใช้ข้อมูล
- ประสานงานกับกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศหรือหน่วยงานภายนอกในการแก้ไขปัญหาระบบสารสนเทศ
- ให้คำแนะนำแก่บุคลากรในการบันทึกและใช้งานข้อมูลสุขภาพดิจิทัล
- สนับสนุนการสื่อสารข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล

## คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑. มีสัญชาติไทย
๒. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคอันเป็นที่รังเกียจของสังคม
๓. ไม่เสพสารเสพติด/ผู้ติดยาเสพติดให้โทษตาม พรบ.ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ยกเว้นกรณีพ้นจากสภาพการเสพสารเสพติดตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง “การให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการเสพสารเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ”)
๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน
๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาดังต่อไปนี้  
มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้าน  
สาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ มีความสามารถและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่  
กำหนด หรือเป็นผู้ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

### วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน  
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวัน และเวลาราชการ

### หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ ใบ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูติบัตรและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. หลักฐานวุฒิการศึกษา / ใบรับรองการจบการศึกษา / ประกาศนียบัตร อย่างละ ๑ ฉบับ
๔. หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ถ้ามี)
๕. ใบรับรองแพทย์ ตรวจหาสารเสพติด ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล, ใบสำคัญการสมรส ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐาน  
ทุกฉบับให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องไว้ทุกฉบับ

### ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลเมืองปานและติดบอร์ด  
ประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเมืองปาน

### วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดวันสอบ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ โรงพยาบาลเมืองปานจะดำเนินการประเมิน  
ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบข้อเขียน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน
- เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน

เงื่อนไขการจ้าง :

๑. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิยกเลิกสัญญาจ้าง หากได้รับการจัดสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือ พนักงานราชการมาทดแทนและให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงทันที

๒. ผู้ว่าจ้างมีสิทธิยกเลิกสัญญาจ้าง หากผู้รับจ้างมีพฤติกรรมอันไม่สมควร ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือมีพฤติการณ์ทำให้เกิดการทุจริต เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและเสื่อมเสียชื่อเสียงของทางราชการ

๓. หากปฏิบัติงานไม่ครบ ๑ เดือน ไม่สามารถเบิกค่าจ้างได้ และหากผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลเมืองปานสามารถเลิกจ้างได้ทันที

ประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลเมืองปานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศผ่านเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเมืองปาน การบรรจุ และแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน) ให้มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายสิทธิกร สาริวัต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน